

Beloningsbeleid Sapana Foundation

Sapana Foundation is een organisatie zonder winstoogmerk die zich inzet voor vervolgonderwijs voor kansarme jongeren in Nepal. Alle bestuursleden, medewerkers en andere betrokkenen bij de stichting zetten zich vrijwillig in voor de organisatie zonder daarvoor financiële beloning te ontvangen.

Alle werkzaamheden binnen Stichting Sapana Foundation worden op vrijwillige basis uitgevoerd. Bestuursleden, medewerkers en andere betrokkenen nemen deel aan de activiteiten van de stichting zonder een financiële vergoeding te ontvangen voor hun diensten.

Bestuursleden en medewerkers van Stichting Sapana Foundation hebben recht op een redelijke vergoeding voor gemaakte onkosten die direct verband houden met de uitvoering van hun taken voor de stichting. Dergelijke onkosten worden vergoed op basis van overlegde bonnen of op een andere transparante en verantwoorde manier.

Stichting Sapana Foundation streeft naar volledige transparantie in haar beloningsbeleid. De organisatie zal de beloning, zij het nul, van bestuursleden en andere betrokkenen openbaar maken en toegankelijk stellen voor belanghebbenden.

Het beloningsbeleid van Stichting Sapana Foundation kan worden herzien als de omstandigheden of de wet- en regelgeving veranderen. Eventuele wijzigingen in het beleid zullen in overeenstemming zijn met de wettelijke eisen en worden tijdig gecommuniceerd aan alle betrokkenen.

Dit beloningsbeleid is vastgesteld door het bestuur van Stichting Sapana Foundation op 23-10-2023 en treedt in werking op dezelfde datum.